



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIALI E SOCIO-  
SANITARI**

---

*Assunto il 26/08/2020*

*Numero Registro Dipartimento: 131*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 8748 del 26/08/2020**

**OGGETTO: DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIALI E SOCIO  
SANITARI - CONFERIMENTO FUNZIONI DI DIRIGENTE DEL SETTORE N. 4 PREVENZIONE E  
SANITA' PUBBLICA ALLA DOTT.SSA FRANCESCA FRATTO .**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## DIRIGENTE GENERALE

### PREMESSO CHE

- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 91 del 15 maggio 2020 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta regionale – approvazione modifiche alla Deliberazione di G.R. n.63 del 15.02.2019 e s.m.i.” è stato modificato il Regolamento regionale n. 3 del 19 febbraio 2019, di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale;
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 144 del 18.06.2020 avente ad oggetto “D.G.R. n. 98/2020 “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche alla Deliberazione di G.R. n. 63 del 15.02.2019 e s.m.i.” – Integrazione ed Approvazione fascia economica e valutazione delle strutture di cui alla D.G.R. n. 91/2020 e n. 98/2020”, si è provveduto:
- ad approvare le pesature “per fascia economica e le valutazioni del rischio per ciascuna struttura di livello dirigenziale non generale, afferenti ai Dipartimenti interessati dalla riorganizzazione”;
- a dare atto degli effetti caducatori sulle posizioni dirigenziali derivanti dalla predetta riorganizzazione come indicate nell'allegato C alla deliberazione e, pertanto, a riassegnare i Dirigenti interessati da tali effetti per come esposto nel medesimo allegato;
- che, con Decreti Dirigenziali n. 6731 del 25.06.2020 e n. 7141 del 08.07.2020, sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali di reggenza dei Settori del Dipartimento “Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio Sanitari” in attuazione delle previsioni delle Deliberazioni di G.R. n. 91/202 e D.G.R. n. 144/2020;

**CONSIDERATO** che in data 15 luglio 2020 è stato pubblicato l'avviso interno riservato ai dirigenti di ruolo della Giunta regionale, approvato dal Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per il conferimento di n. 13 incarichi di funzione dirigenziale non generale relativi al Dipartimento “Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio sanitari”;

**PRESO ATTO** delle regole procedurali e dei criteri per il conferimento degli incarichi, di cui al regolamento regionale 16 giugno 2015, n. 10, e. s.m.i. rubricato “Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non apicale”, nonché del predetto avviso interno, in base ai quali – tra l'altro – i Dirigenti Generali dei Dipartimenti individuano i candidati e, se essi sono già assegnati al Dipartimento conferiscono l'incarico, mentre se i dirigenti individuati prestano servizio presso altro Dipartimento, l'assegnazione viene disposta dalla Giunta regionale;

**DATO ATTO** che il sopracitato Regolamento individua all'art. 3 i criteri cui uniformarsi nella valutazione delle candidature, per come di seguito elencati:

- livello di complessità della struttura amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e/o gestionale richiesti dalla struttura medesima;
- attitudini, capacità organizzative e professionali possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell'incarico come risultanti dai curricula dei candidati;
- pari opportunità;
- principio di rotazione degli incarichi, la cui applicazione è finalizzata a garantire la piena attuazione del sistema di contrasto alla corruzione ai sensi della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. tenendo conto di quanto previsto dall'art. 24, c. 5, L.r. n. 7/1996 “ovvero che la preposizione del Dirigente alle stesse funzioni non può superare il termine di cinque anni, fatto salvo diverso provvedimento motivato della Giunta regionale”;

**DATO ATTO**, altresì, che per il conferimento dell'incarico deve tenersi conto, ai sensi della D.G.R. n. 391/2019, delle esperienze professionali maturate dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al Settore, per come risultanti dalla declaratoria contenuta nel D.D.G. n. 6784 del 26 giugno 2020 e successivo D.D.G. n. 7606 del 22/07/2020 e dei percorsi formativi specializzanti dallo stesso posseduti;

**TENUTO CONTO**, altresì, che il candidato deve essere in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale, adeguato alla rilevanza e complessità dell'incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione, adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici, propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità, attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale e alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie, orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni, capacità relazionali interne ed esterne dell'amministrazione, nonché di negoziazione, comunicazione e interazione con le diverse componenti del sistema organizzativo;

**ESAMINATE** le candidature pervenute per il conferimento dell'incarico di dirigente del Settore n. 4 "Prevenzione e Sanità Pubblica" con allegato curriculum vitae e scheda sintetica;

**RITENUTO** di individuare per il suddetto incarico la Dott.ssa Francesca Fratto in servizio presso questo Dipartimento, atteso che dal curriculum vitae della Dirigente emerge una significativa esperienza professionale maturata nelle principali tipologie di attività afferenti al Settore ed il possesso di competenze, attitudini e capacità che, in relazione alla natura, alle caratteristiche degli obiettivi prefissati e alla complessità della struttura interessata, la rendono idonea allo svolgimento del predetto incarico e per il conseguimento dei relativi obiettivi;

**TENUTO CONTO**, altresì, conto che la Dott.ssa Francesca Fratto è già assegnata a questo Dipartimento, giusta D.G.R. n. 144 del 18.06.2020;

**DATO ATTO** che è in atti apposita dichiarazione resa dalla Dott.ssa Francesca Fratto circa l'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità relative ad incarichi interni ed esterni (non di vertice) nell'amministrazione regionale di cui al d.lgs. 39/2013, diramata con circolare prot. Siar n. 176372 del 18 maggio 2018 della Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, da trasmettersi al Dipartimento "Organizzazione e Risorse umane" per le verifiche di competenza;

**VISTI** e applicati:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale", ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- l'art. 10, comma 3, della legge regionale 7 agosto 2002, n. 31 che disciplina il conferimento da parte dei dirigenti generali degli incarichi di funzioni dirigenziali ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m. e i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art.19 ("Incarichi di funzioni dirigenziali");
- il Regolamento regionale n°1 del 6 febbraio 2014 e ss.mm.ii. con il quale, in attuazione delle disposizioni di cui alla legge regionale n. 3 del 2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 relativo alla separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, per come modificato con il D.P.G.R. n.206 del 5 dicembre 2000;
- la D.G.R. n. 91 del 15 maggio 2020 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della Giunta regionale - approvazione modifiche alla Deliberazione di G.R. n.63 del 15.02.2019 e s.m.i.";
- la D.G.R. n. 118 del 11 giugno 2020, avente ad oggetto "D.G.R. 91/2020 "Struttura organizzativa della Giunta regionale – approvazione modifiche alla Deliberazione di G.R. n.63 del 15.02.2019 e s.m.i."- INTEGRAZIONI";

-la D.G.R. n. 144 del 18.06.2020 avente ad oggetto “D.G.R. n. 98/2020 “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche alla Deliberazione di G.R. n. 63 del 15.02.2019 e s.m.i.” – Integrazione ed Approvazione fascia economica e valutazione delle strutture di cui alla D.G.R. n. 91/2020 e n. 98/2020”;

- la D.G.R. n. 161 del 29 giugno 2020 ed il successivo D.P.G.R. n. 95 del 29 giugno 2020, di nomina del Dott. Francesco Bevere quale Dirigente Generale del Dipartimento “Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio Sanitari” della Giunta della Regione Calabria;

## **DECRETA**

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi integralmente richiamate,

**DI CONFERIRE** alla Dott.ssa Francesca Fratto, dirigente di ruolo della Giunta regionale, in servizio presso il Dipartimento “Tutela della salute e Servizi Sociali e Socio Sanitari”, l’incarico di direzione del Settore n. 4 “Prevenzione e Sanità Pubblica”;

**DI RINVIARE** a successivo provvedimento l’assegnazione alla Dirigente degli obiettivi per l’anno 2020 correlati allo svolgimento dell’incarico di direzione del Settore n. 4 “Prevenzione e Sanità Pubblica”;

**DI NOTIFICARE** il presente decreto all’interessata, nonché, per quanto di competenza, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

**DI DISPORRE** la pubblicazione del presente decreto, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**BEVERE FRANCESCO**

(con firma digitale)